

Số : *1204* /TB-CSDT

Bình Dương, ngày *25* tháng *11* năm 2020

## THÔNG BÁO

### Về việc thực hiện nghị định 117/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 về việc xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực y tế

*Căn cứ Khoản 3 Điều 30 nghị định 117/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 về việc Vi phạm các quy định về uống rượu, bia và địa điểm không uống rượu, bia;*

*Căn cứ Khoản 1 Điều 34 nghị định 117/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 về việc Vi phạm các quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong phòng, chống tác hại của rượu, bia;*

*Căn cứ Quyết định 348/QĐ-CSDT-LĐTL ngày 23/8/2017 về việc ban hành Nội quy Lao động 2017 Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng.*

Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng thông báo đến Thủ trưởng các đơn vị và toàn thể người lao động trong Công ty về việc nghiêm túc thực hiện quy định của Chính phủ đối với việc uống rượu bia, Nội quy lao động Công ty tuyệt đối không được vi phạm các hành vi sau đây:

**1) Sẽ bị phạt hành chính mức tiền từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng khi vi phạm các quy định về uống rượu, bia và địa điểm không uống rượu, bia đối với một trong các hành vi sau đây:**

a) Uống rượu, bia ngay trước, trong giờ làm việc, học tập và nghỉ giữa giờ làm việc, học tập;

b) Ép buộc người khác uống rượu bia.

**2) Sẽ bị phạt hành chính mức tiền từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng khi vi phạm các quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong phòng, chống tác hại của rượu, bia đối với một trong các hành vi sau đây:**

a) Không tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tác hại của rượu, bia trong cơ quan, tổ chức;

b) Không tổ chức thực hiện quy định không uống rượu, bia trong thời gian làm việc, tại nơi làm việc của cơ quan, tổ chức;

c) Không nhắc nhở, yêu cầu chấm dứt hành vi uống, bán rượu, bia trong địa điểm không uống, bán rượu, bia thuộc quyền quản lý, điều hành;

d) Không tổ chức thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc mọi người thực hiện đúng quy định về không được uống, không được bán rượu, bia tại địa điểm thuộc, quyền quản lý, điều hành.

**3) Người lao động thực hiện tác phong làm việc nghiêm túc theo quy định tại Điều 9 Nội quy Lao động Công ty.**

Trường hợp người đứng đầu đơn vị hoặc người lao động vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật. Hình thức xử lý kỷ luật dựa trên nội dung biên bản, hình thức xử lý của cơ quan chức năng và quy định tại **Chương V “KỶ LUẬT LAO ĐỘNG VÀ TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT”** của Nội quy Lao động của Công ty.

Đề nghị các Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai và thực hiện nội dung thông báo này./.

*Nơi nhận :*

- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, P.TCLĐTL.



Nguyễn Văn Minh